



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI FROSINONE

DELIBERA N. 267 DEL 16/12/2022

ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE DELL'OMCeO DI FROSINONE

Il Consiglio dell'Ordine, riunito in seduta il 16/12/2022,

VISTE le leggi istitutive: D.L.C.P.S. 13 settembre 1946 n. 233, con le modifiche apportate dalla Legge 5 gennaio 1955, n. 15 dalla Legge 21 ottobre 1957, n. 1027 e dalla legge 10 dicembre 1959, n. 1360; Legge 24 Luglio 1985, n.409 "Istituzione della professione sanitaria di odontoiatra"; Legge 11 gennaio 2018, n. 3 "Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della Salute"; Considerato l'articolo 87 della Costituzione;

PRESO ATTO dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, recante "Delega al Governo per l'emanazione di un decreto legislativo per il riassetto delle disposizioni vigenti in materia di pari opportunità tra uomo e donna, nel quale devono essere riunite e coordinate tra loro le disposizioni vigenti per la prevenzione e rimozione di ogni forma di discriminazione fondata sul sesso, apportando, nei limiti di detto coordinamento, le modifiche necessarie per garantire la coerenza logica e sistematica della normativa, anche al fine di adeguare e semplificare il linguaggio normativo;

VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna – che sancisce che le amministrazioni pubbliche debbano predisporre il Piano triennale di azioni positive atto all'individuazione delle misure specifiche per eliminare, in un determinato contesto, le forme di discriminazione eventualmente rilevate.

STABILITO che gli obiettivi generali delle azioni sono: garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità; promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata; promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione.

DELIBERA

Che venga predisposto, in formato semplificato, il Piano triennale delle Azioni Positive che si articolerà in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio ed analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici.

Il monitoraggio e la verifica sulla sua attuazione sono affidati prioritariamente al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità presso la FNOMCeO.

Che lo stesso venga pubblicato sull'area "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale.

Il Segretario facente funzione
Dr. Giovanni Magnante

Il Presidente
Dr. Fabrizio Cristofari